

**Powiatowy Urząd Pracy
w Starachowicach**

**Informacja na temat stanu
i struktury bezrobocia
w Powiecie Starachowickim
i planowanych działaniach
zmniejszających bezrobocie
w 2026 roku**

1. Wprowadzenie
2. Poziom i stopa bezrobocia
3. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu
4. Działania podejmowane przez PUP w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu
5. Działania w ramach KFS w 2025 roku
6. Bezkosztowe formy wsparcia
7. Informacja o planowanych działaniach zmniejszających bezrobocie w 2026 roku

1. WPROWADZENIE

Niniejsze opracowanie jest coroczną analizą lokalnego rynku pracy. Celem opracowania jest dokonanie analizy i charakterystyki problemów lokalnego rynku pracy w 2025 roku na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Starachowicach.

Znajduje się w nim opis, jak kształtowało się bezrobocie rejestrowane w okresie 12 miesięcy 2025 roku, a także opis prowadzonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Starachowicach działań służących aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy, informacja o sposobie wykorzystania środków publicznych na aktywizację osób pozostających bez pracy oraz stopień ich wykonania na koniec roku na terenie objętym działaniem PUP.

Dane zaczerpnięto ze sprawozdań o rynku pracy MRPiPS-01 oraz dodatkowych opracowań własnych, prowadzonych przez pracowników urzędu.

2. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

Na dzień **31 grudnia 2025 r.** w Powiatowym Urzędzie Pracy w Starachowicach zarejestrowanych było **3101 osób**, w tym **1349 kobiet** oraz **212 osób** posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności. Uprawnienia do pobierania zasiłku posiadało **461 osób**.

Spośród ogólnej liczby bezrobotnych **43,6 %** stanowili **bezrobotni zamieszkali na wsi**.

Od początku 2025 roku w celu rejestracji zgłosiły się **3762 osoby**. Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w trakcie roku **669 osób** zarejestrowało się po raz pierwszy, a po raz kolejny **3093 osoby**, natomiast po zwolnieniu z przyczyn dotyczących zakładu pracy zarejestrowało się **111 osób** oraz **364 osoby** dotychczas nie pracujące.

Zarejestrowani bezrobotni wg miejsca zamieszkania na koniec 2024 i 2025 r.

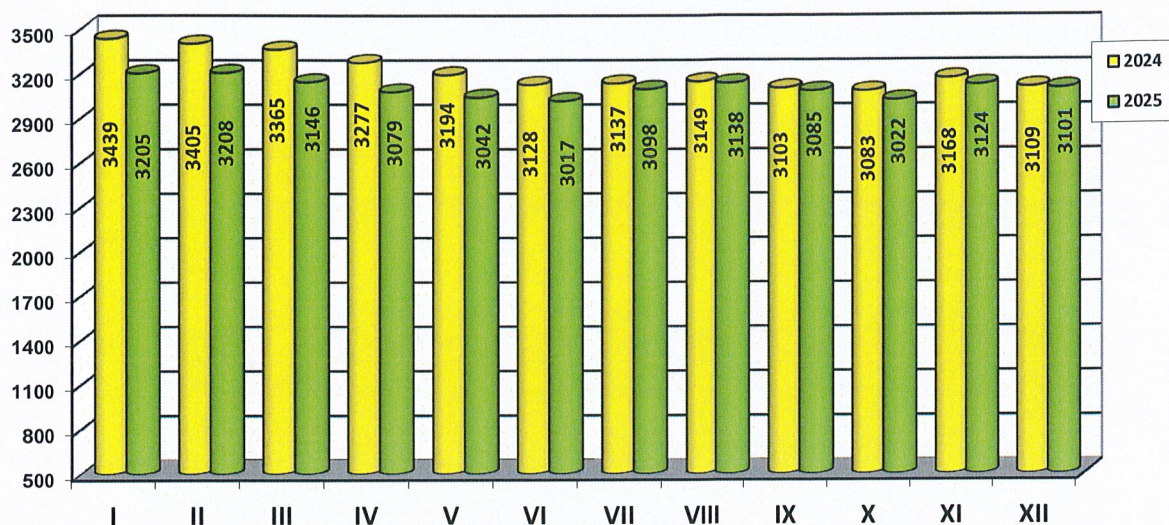
Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych					
	Stan na dzień 31.12.2024 r.		Stan na dzień 31.12.2025 r.		Wzrost/spadek	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
	1	2	3	4	3 - 1	4 - 2
Gmina Starachowice	1634	723	1633	710	-1	-13
Gmina Brody	454	218	426	186	-28	-32
Gmina Pawłów	452	216	485	213	33	-3
Gmina Wąchock	292	132	280	115	-12	-17
Gmina Mirzec	277	133	277	125	0	-8
Ogółem	3109	1422	3101	1349	-8	-73

Najliczniejszą grupę (**1633 osoby**) tj. **52,8 %** stanowili bezrobotni mieszkańcy gminy Starachowice. Bezrobotni z gminy Brody stanowili **13,7%** ogółu zarejestrowanych (**426 osób**), z gminy Pawłów **15,6%** (**485 osób**), z gminy Wąchock **9,0 %** (**280 osób**), zaś z gminy Mirzec **8,9%** (**277 osób**).

Porównanie liczby bezrobotnych w latach 2021-2025
(stan na koniec każdego miesiąca)

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2021	3574	3561	3520	3451	3377	3327	3348	3345	3322	3331	3345	3337
2021	3482	3433	3411	3373	3364	3286	3307	3336	3301	3258	3219	3242
2022	3441	3430	3385	3316	3269	3245	3299	3306	3218	3273	3271	3314
2023	3439	3405	3365	3277	3194	3128	3137	3149	3103	3083	3168	3109
2025	3205	3208	3146	3079	3042	3017	3098	3138	3085	3022	3124	3101

Porównanie liczby bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2024 i 2025 r.
(stan na koniec każdego miesiąca)



Wykres obrazuje zachowania na rynku pracy na przestrzeni ostatnich dwóch lat.

Bezrobotni rejestrowani w 2024 i 2025 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		
	2024 r.	2025 r.	Wzrost/ spadek
1	2	3	3 - 2
Styczeń	388	393	5
Luty	312	345	33
Marzec	344	291	-53
Kwiecień	263	300	37
Maj	236	294	58
Czerwiec	280	217	-63
Lipiec	334	352	18
Sierpień	295	290	-5
Wrzesień	345	318	-27
Październik	356	353	-3
Listopad	355	330	-25
Grudzień	291	279	-12
Razem	3799	3762	-37

W ciągu 2025 roku zarejestrowały się **3762 osoby**. W porównaniu do roku 2024 liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszyła się o **37 osób**.

Najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w styczniu – **393 osoby**, natomiast najmniej w czerwcu – **217 osób**.

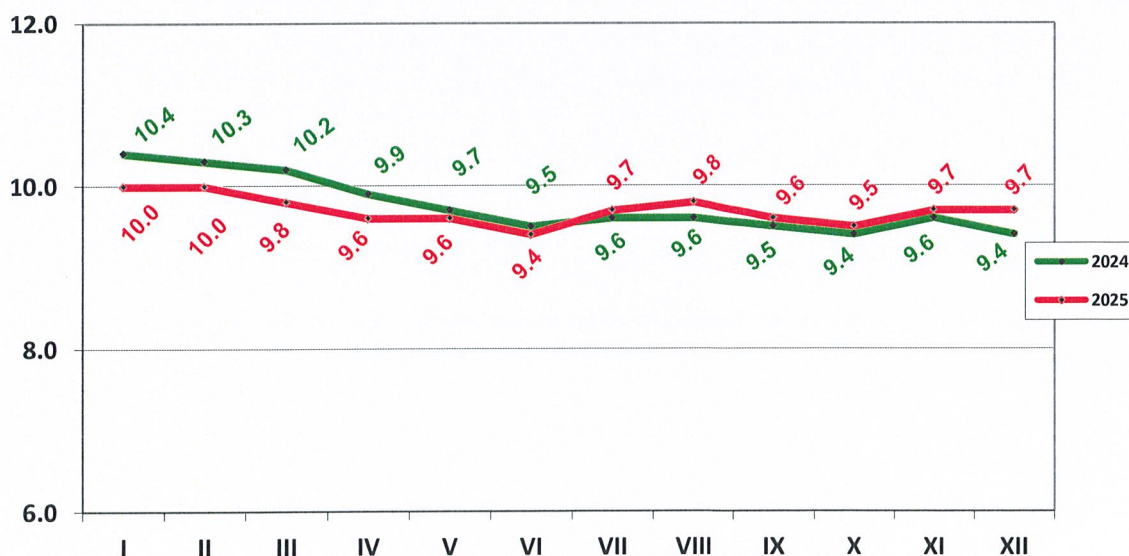
Bezrobotni wyrejestrowani w 2024 i 2025 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		
	2024r.	2025 r.	Wzrost/ spadek
1	2	3	3 - 2
Styczeń	263	297	34
Luty	346	342	-4
Marzec	384	353	-31
Kwiecień	351	367	16
Maj	319	331	12
Czerwiec	346	242	-104
Lipiec	325	271	-54
Sierpień	283	250	-33
Wrzesień	391	371	-20
Październik	376	416	40
Listopad	270	228	-42
Grudzień	358	302	-56
Razem	4012	3770	-242

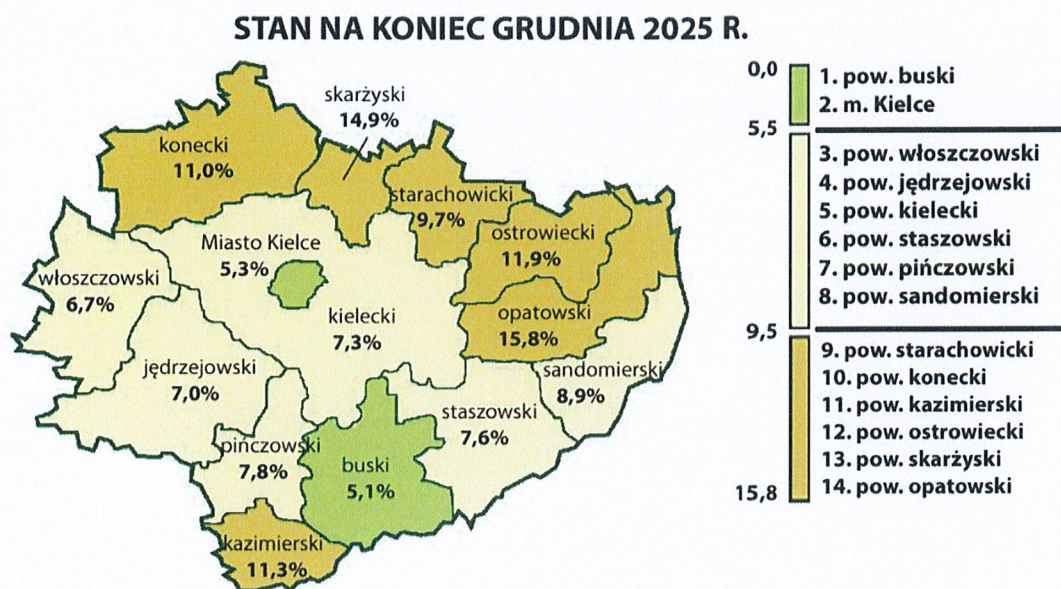
Od stycznia do grudnia 2025 r. pozbawiono statusu bezrobotnego łącznie **3770** osób (w tym **1857** kobiet). W porównaniu z 2024 rokiem liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji PUP zmniejszyła się o **242** osoby. Najwięcej bezrobotnych wyrejestrowało się w październiku 2025 r. – **416 osób**, a najmniej w listopadzie – jedynie **228 osób**.

Stopa bezrobocia w powiecie starachowickim, na koniec grudnia 2025 r. wynosiła **9,7%** i była wyższa o **0,3** punktu procentowego od stopy bezrobocia na koniec grudnia 2024 roku.

Stopa bezrobocia w powiecie starachowickim w poszczególnych miesiącach 2024 i 2025 r.



Stopa bezrobocia w skali województwa świętokrzyskiego wynosiła **8,4%** i odpowiednio w skali kraju **5,7%**. W porównaniu do analogicznego okresu 2024 roku stopa bezrobocia w skali kraju wzrosła o 0,6 punktu procentowego, zaś w skali województwa obserwujemy wzrost o 0,9 punktu procentowego.



WOJEWÓDZTWO - 8,4%

KRAJ - 5,7%

2.2. Zmiany w poziomie bezrobocia

W trakcie całego 2025 r. status bezrobotnego utraciło łącznie **3770 osób**, w tym **1857 kobiet**. Najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni wyłączeni z ewidencji z powodu podjęcia pracy – **65,0 %**, czyli **2451 osób**, w tym **1202 kobiety**.

Wyszczególnienie	Bezrobotni rejestrowani napływ	Bezrobotni wyrejestrowani odpływ	Spadek/ wzrost
1	2	3	2 - 3
Ogółem bezrobotni	3762	3770	-8
z tego:			
zamieszkali na wsi	1643	1646	-3
młodzież w wieku do 25 lat	787	719	68
bezrobotni w wieku powyżej 50 lat	702	715	-13
długotrwale bezrobotni	1335	1297	38

Analiza płynności bezrobotnych, która obejmuje nowe rejestracje bezrobotnych i wyłączenia z ewidencji wskazuje, iż napływ bezrobotnych w ciągu 2024 r. był mniejszy od odpływu o **8 osób**. Jeżeli przeanalizujemy poszczególne grupy bezrobotnych, w grupie młodzieży w wieku od 25 lat oraz długotrwale bezrobotnych, rejestracji było więcej niż wyłączeń.

2.3. Struktura bezrobocia

Bezrobotni na koniec 2024 i 2025 r.

Wyszczególnienie	Stan na koniec 2024 r.		Stan na koniec 2025 r.	
	Liczba	% ogółu	Liczba	% ogółu
Bezrobotni ogółem, w tym:	3109	100	3101	100
kobiety	1422	45,7	1349	43,5
zamieszkali na wsi	1355	43,6	1352	43,6
z prawem do zasiłku	540	17,4	461	14,9
młodzież w wieku do 25 lat	298	9,6	312	10,1
Osoby do 30 roku życia	616	19,8	609	19,6
długotrwale bezrobotni	1831	58,9	1869	60,3
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	X	X	X	X
powyżej 50 roku życia	861	27,7	848	27,3
bez kwalifikacji zawodowych	829	26,7	781	25,2
bez doświadczenia zawodowego	408	13,1	430	13,9
niepełnosprawni	198	6,4	212	6,8
poprzednio pracujący	2866	92,2	2846	91,8
dotychczas nie pracujący	243	7,8	255	8,2
zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	95	3,1	97	3,1
cudzoziemcy	24	0,8	24	0,8
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	445	14,3	405	13,1
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	3	0,1	0	0
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	68	2,2	2	0,1
Osoby korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	0	0	84	2,7

Największy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych mieli bezrobotni poprzednio pracujący (**91,8%**), kobiety (**43,5%**) oraz osoby długotrwale bezrobotne (**60,3%**). Najmniejszy udział przypadł zarejestrowanym cudzoziemcom (**0,8%**) oraz osobom w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (**0,1%**).

Bezrobotni według stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy na koniec 2025 r.

Staż pracy	Liczba bezrobotnych ogółem	Z tego wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach					
		do 1	1 – 3	3 – 6	6 – 12	12 - 24	pow. 24
do 1 roku	499	39	75	72	84	81	148
1 – 5	822	58	143	87	142	152	240
5 – 10	694	34	83	89	130	126	232
10 – 20	543	27	73	68	107	100	168
20 – 30	229	14	39	28	44	41	63
30 lat i więcej	59	3	12	10	8	5	21
bez stażu	255	12	51	43	28	38	83
OGÓŁEM	3101	187	476	397	543	543	955

Na koniec 2025 r. największą grupę bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez pracy **powyżej 24 miesięcy (955 osób)**, tj. **30,8 %**.

Najmniej liczną grupę **6,0 %** tworzyli klienci urzędu pozostający bez pracy do **1 miesiąca (187 osób)**. Jeżeli jako kryterium przyjmujemy staż pracy bezrobotnych figurujących w ewidencji urzędu, najliczniej reprezentowana była grupa posiadająca staż pracy **od 1 do 5 lat – 822 osoby**, co stanowiło **26,5 %** wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych. Najmniejszą liczebnie grupę stanowili bezrobotni posiadający **przynajmniej 30 – letni staż zawodowy – 59 osób (1,9 %)**.

Rozpatrując równocześnie dwa aspekty, zarówno staż pracy, jak i czas pozostawania bez zatrudnienia, największa liczba bezrobotnych (**240 osób**) posiadała staż pracy **od 1 do 5 lat** i jednocześnie figurowała w ewidencji PUP **powyżej 24 miesięcy**.

Najmniej bezrobotnych było (**3 osoby**) ze stażem wynoszącym **30 lat i więcej**, a jednocześnie figurujące w rejestrze **do 1 miesiąca**.

Bezrobotni według wieku i czasu pozostawania bez pracy na koniec 2025 r.

Wiek	Liczba bezrobotnych ogółem	Z tego wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach					
		do 1	1 – 3	3 – 6	6 – 12	12 – 24	pow. 24
18 -24	312	31	87	75	51	43	25
25 - 34	675	53	125	91	125	131	150
35 - 44	884	46	120	104	154	168	292
45 - 54	722	41	87	92	137	107	258
55 - 59	335	13	37	29	48	62	146
60 lat i więcej	173	3	20	6	28	32	84
OGÓŁEM	3101	187	476	397	543	543	955

Na koniec 2025 roku największą grupę osób bezrobotnych stanowiły osoby w **wieku 35-44 lata (884 osoby)**, co stanowiło **28,5 %** ogółu zarejestrowanych. Najmniej liczną grupę **5,6 %** stanowiły osoby w **wieku 60 lat i więcej (173 osoby)**. Rozpatrując równocześnie dwa aspekty, zarówno wiek, jak i czas pozostawania bez zatrudnienia, największą grupę stanowiły osoby w **wieku 35-44 lata** i jednocześnie figurujące w ewidencji PUP **powyżej 24 miesięcy – 292 osoby** bezrobotne.

Bezrobotni według wykształcenia i czasu pozostawania bez pracy na koniec 2025 r.

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych ogółem	Z tego wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach					
		do 1	1 – 3	3 – 6	6 – 12	12 - 24	pow. 24
wyższe	435	23	58	49	81	82	142
policealne i śr. zawod.	780	52	131	120	135	124	218
średnie ogólnokoszt.	425	26	82	50	65	79	123
zasadnicze zawodowe	851	53	117	110	155	154	262
gimnazjalne i poniżej	610	33	88	68	107	104	210
OGÓŁEM	3101	187	476	397	543	543	955

Na koniec 2025 r. najliczniejsza była grupa bezrobotnych posiadająca **wykształcenie zasadnicze zawodowe – 851 osób**, co stanowiło **27,4%** wszystkich zarejestrowanych.

Najmniej klientów PUP legitymowało się **wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 425 osób (13,7 % ogółu bezrobotnych)**.

Jeżeli pod uwagę weźmiemy nie tylko poziom wykształcenia, ale równocześnie czas pozostawania bez pracy, największą grupę stanowiły osoby z **wykształceniem zasadniczym zawodowym** i jednocześnie figurujące w ewidencji **powyżej 24 miesięcy – 262 osoby bezrobotne**.

Bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg stażu pracy na koniec 2025 r.

Staż pracy w latach	Bezrobotni ogółem	Do 25 roku życia	Długo- trwale bezrobotni	Powyżej 50 roku życia	Do 30 roku życia	Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	Niepełnosprawni	Korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej
Do 1	499	99	301	61	190	77	1	16	0
1 – 5	822	93	506	106	229	144	1	42	0
5-10	694	6	433	178	40	101	0	52	0
10 – 20	543	X	327	251	0	47	0	44	0
20 – 30	229	X	128	175	X	5	0	34	0
30 i więcej	59	X	28	59	X	0	0	7	0
bez stażu	255	114	146	18	150	31	0	17	0
OGÓŁEM	3101	312	1869	848	609	405	2	212	0

Wśród bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, najliczniejszą grupę stanowili klienci długotrwale bezrobotni **1869 osób**, czyli **60,3 %** ogólnej liczby klientów PUP. Jeżeli za dodatkowe kryterium przyjmujemy jeszcze staż pracy, okazuje się, że w większości stażem wynoszącym od roku do 5 lat legitymowały się także osoby długotrwale bezrobotne – **506 osób**.

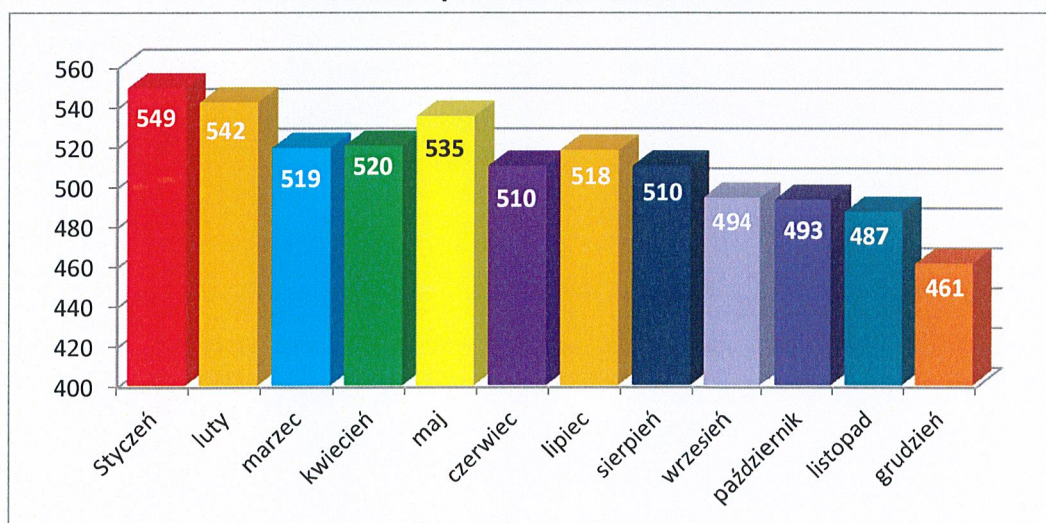
2.4. Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na dzień 31.12.2025 r. **461 osób** posiadało prawo do zasiłku, w tym **223 kobiety**, które stanowiły **48,4 %** ogółu bezrobotnych z prawem do zasiłku. W stosunku do grudnia 2024 r. liczba pobierających zasiłek zmniejszyła się o **79 osób**.

Bezrobotni a prawo do zasiłku wg gmin

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2024 r.			Stan na 31.12.2025 r.			Wzrost/spadek	
	Ogółem	Z prawem do zasiłku		Ogółem	Z prawem do zasiłku		Z prawem do zasiłku	
		razem	kobiety		razem	kobiety	razem	Kobiety
1	2	3	4	5	6	7	6 – 3	7 – 4
Gmina Starachowice	1634	266	121	1633	230	118	-36	-3
Gmina Brody	454	71	40	426	76	27	5	-13
Gmina Pawłów	452	88	41	485	78	36	-10	-5
Gmina Wąchock	292	55	28	280	30	16	-25	-12
Gmina Mirzec	277	60	31	277	47	26	-13	-5
Ogółem	3109	540	261	3101	461	223	-79	-38

Bezrobotni z prawem do zasiłku w 2025 r.



Wykres pokazuje dynamikę spadku i wzrostu, na przestrzeni 2025 roku osób bezrobotnych zarejestrowanych z prawem do zasiłku.

2.5. Bezrobotne kobiety

Kobiety zarejestrowane na koniec 2025 r. (**1349 osób**) stanowiły **43,5 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu do grudnia 2024 roku liczba kobiet zmniejszyła się o **73 osoby**. *Prawo do zasiłku posiadały 223 kobiety.*

Bezrobotne kobiety z terenu wiejskiego (**591 osób**) stanowiły **43,7 %** ogólnej liczby bezrobotnych zamieszkałych na wsi oraz **43,8 %** ogólnej liczby kobiet zarejestrowanych w powiecie. *Prawo do zasiłku posiadało 98 kobiet z terenów wiejskich.*

W omawianym okresie zarejestrowano **1784 kobiety**, a wyłączono z ewidencji łącznie **1857 kobiet**. Z powodu **podjęcia pracy** wyrejestrowano **1202 kobiety**. Zatrudnienie subsydiowane podjęło 218 kobiet : 90 kobiet – prace interwencyjne, 38 kobiet – rozpoczęło działalność gospodarczą po otrzymaniu dotacji, podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego – 64 kobiety, podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie – 20 kobiet, inne subsydiowane – 6 kobiet.

Pozostałą grupę tj. 655 kobiet wyłączono z ewidencji osób bezrobotnych z następujących przyczyn:

- rozpoczęcie szkolenia – 12 kobiet;
- rozpoczęcie stażu – 256 kobiet;
- prace społecznie użyteczne – 28 kobiet;
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy – 31 kobiet;
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 29 kobiet;
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnej – 93 kobiety;
- podjęcie nauki – 14 kobiet;
- osiągnięcie wieku emerytalnego – 40 kobiet;
- nabycie uprawnień emerytalnych lub rentowych – 8 kobiet;
- nabycie uprawnień do świadczenia przedemerytalnego – 17 kobiet;
- inne – 127 kobiet.

2.6. Bezrobotni w wieku do 25 lat

W ewidencji PUP zarejestrowanych było **312 osób** bezrobotnych w wieku do 25 lat, z których **47,1 %** to kobiety (**147 osób**). W porównaniu do grudnia 2024 roku liczba młodych osób zwiększyła się o **14 osób**. *Prawo do zasiłku posiadały 32 osoby młode.*

W omawianym okresie zarejestrowało się **787 osób** z tej grupy (z czego **401 kobiet**). Statusu bezrobotnego pozbawiono **719 osób** z następujących przyczyn:

- **podjęcie pracy** – **467 osób**, zatrudnienie subsydiowane podjęło 69 osób, w tym: 14 osób – prace interwencyjne, 23 osoby – podjęcie działalności gospodarczej po otrzymaniu dotacji, 17 osób – podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego, 14 – osób podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie, 1 – osoba inne subsydiowane;

Pozostałą grupę młodych ludzi, tj. **252 osób** wyłączono z ewidencji osób bezrobotnych z następujących przyczyn:

- rozpoczęcie szkolenia – 26 osób;
- rozpoczęcie stażu – 118 osób;
- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych – 2 osoby;
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy – 25 osób;
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 20 osób;

- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 16 osób;
- podjęcie nauki – 20 osób;
- inne – 25 osób.

2.7. Bezrobotni do 30 roku życia

W ewidencji PUP zarejestrowanych było **609 osób** bezrobotnych w wieku do 30 lat, z których **50,1 %** to kobiety (**305 osób**). W porównaniu do grudnia 2024 roku liczba osób w tej grupie wiekowej zmniejszyła się o **7 osób**. Prawo do zasiłku posiadało 75 osób.

W ciągu całego 2025 roku zarejestrowało się **1351 osób** z tej grupy (w tym **688 kobiet**). Statusu bezrobotnego pozbawiono **1290 osób** młodych, w tym **670 kobiet** z następujących przyczyn:

- **podjęcie pracy – 865 osób**, zatrudnienie subsydiowane podjęło 165 osób, w tym: 29 osób – prace interwencyjne, 53 osoby – podjęcie działalności gospodarczej po otrzymaniu dotacji, 45 osób – podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego, 37 osób – podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie, 1 osoba – inne subsydiowane;

Pozostałą grupę młodych ludzi, tj. **425 osób** wyłączono z ewidencji osób bezrobotnych z następujących przyczyn:

- rozpoczęcie szkolenia – 46 osoby;
- rozpoczęcie stażu – 182 osoby;
- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych – 5 osób;
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy – 34 osoby;
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 34 osoby;
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 42 osoby;
- podjęcie nauki – 20 osób;
- inne przyczyny – 62 osoby.

2.8. Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Na koniec grudnia 2025 r. w ewidencji PUP figurowało **848 osób** w wieku powyżej 50 lat - 285 z nich to kobiety. W porównaniu do grudnia 2024 roku liczba osób w tej grupie wiekowej zmniejszyła się o **13 osób**. Prawo do zasiłku posiadały 134 osoby.

W omawianym okresie zarejestrowały się **702 osoby** bezrobotne z tej grupy wiekowej, w tym **291 kobiet**. Status osoby bezrobotnej utraciło **715 osób**, w tym 294 kobiety z następujących przyczyn:

- **podjęcie zatrudnienia – 358 osób**, zatrudnienie subsydiowane podjęło 80 osób z czego: 41 osób – prace interwencyjne, 1 osoba – rozpoczęcie prac społecznie użytecznych, 9 osób – rozpoczęcie działalności gospodarczej przy wsparciu środków otrzymanych w ramach dotacji, 26 osób – podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego, 3 osoby – inne subsydiowane;

Pozostałą grupę osób tj. **357 osób** wyłączono z ewidencji osób bezrobotnych z następujących przyczyn :

- rozpoczęcie szkolenia – 18 osób;
- rozpoczęcie stażu – 23 osoby;
- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych – 34 osoby;

- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy – 12 osób;
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 14 osób;
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 53 osoby;
- osiągnięcie wieku emerytalnego – 81 osób;
- nabycie uprawnień emerytalnych lub rentowych – 22 osoby;
- nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego – 24 osoby;
- inne – 76 osób.

2.9. Długotrwale bezrobotni

Osobami długotrwale bezrobotnymi są zgodnie z definicją *Ustawy* osoby bezrobotne pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. Osoby długotrwale bezrobotne są szczególnie zagrożone dezaktualizacją posiadanych kwalifikacji zawodowych oraz są bardzo liczną grupą wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W ewidencji urzędu zarejestrowanych było **1869 osób** długotrwale bezrobotnych, w tym **822 kobiety**. W porównaniu do grudnia 2024 roku liczba osób długotrwale bezrobotnych zmniejszyła się o **38 osób**. Prawo do zasiłku posiadało 7 osób.

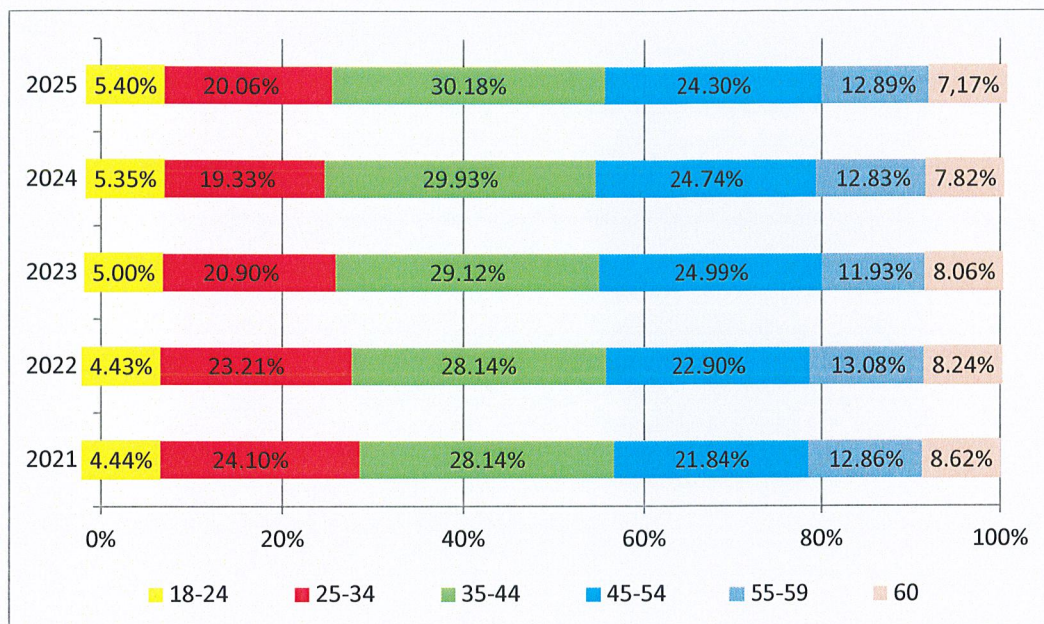
Od początku 2025 r. zarejestrowało się **1335 osób**, z tego **596 osób** stanowiły kobiety. Z ewidencji wyłączono **1297 osób**, w tym **633 kobiety**, długotrwale bezrobotnych z następujących przyczyn:

- **podjęcie pracy – 671 osób**, zatrudnienie subsydiowane podjęły 93 osoby, w tym: 34 osoby – prace interwencyjne, 27 osób – podjęcie działalności gospodarczej po otrzymaniu środków na jej rozpoczęcie, 5 osoba - podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie, 27 osób – podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego;

Pozostałą grupę tj. **626 osób** wyłączono z następujących przyczyn:

- rozpoczęcie stażu – 106 osób;
- rozpoczęcie szkolenia – 47 osób;
- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych – 51 osób;
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy – 44 osoby;
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 48 osób;
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 79 osób;
- osiągnięcie wieku emerytalnego – 57 osób;
- podjęcie nauki – 11 osób;
- nabycie uprawnień emerytalnych lub rentowych – 14 osób;
- inne – 169 osób.

Szczegółową strukturę wiekową osób długotrwale bezrobotnych w latach 2021-2025 przedstawia poniższy wykres.



2.10. Niepełnosprawni

Na koniec 2025 r. w ewidencji PUP figurowało **212 osób** bezrobotnych z orzeczoną stopniem niepełnosprawności, w tym **112 kobiety**, które stanowiły 52,8 % ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych. W porównaniu z grudniem 2024 r. liczba bezrobotnych niepełnosprawnych **zwiększyła się o 55 osób**. Prawo do zasiłku posiadały **62 osoby**, co stanowiło 13,4% ogółu z prawem do zasiłku. Wśród tej grupy osób bezrobotnych, wyższe wykształcenie posiadało 19 osób, 48 osób legitymowały się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, 28 osób wykształceniem średnim ogólnokształcącym, 77 osób zasadniczym zawodowym oraz 40 osób wykształceniem gimnazjalnym i poniżej.

3. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu – środki finansowe przewidziane na walkę z bezrobociem

Powiatowy Urząd Pracy w Starachowicach w 2025 r. na realizację programów rynku pracy na rzecz przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji osób bezrobotnych dysponował kwotą **18.044.407,54 zł**. Były to zarówno środki finansowe z Funduszu Pracy przyznane w ramach algorytmu, pozyskane z rezerwy MRPiPS oraz Europejskiego Funduszu Społecznego Plus. Podział środków na źródło finansowania przedstawia poniższa tabela.

Podział środków finansowych w 2025 r. ze względu na źródło finansowania

Lp.	Źródła finansowania	Kwota		Kwota
1.	Fundusz Pracy	10.856.694,74	w tym:	Algorytm
				Rezerwa MRiPS
2.	Europejski Fundusz Społeczny	7.187.712,80	-	7.187.712,80
Razem		18.044.407,54		18.044.407,54

Środki Funduszu Pracy przeznaczone na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przyznane zostały Powiatowemu Urzędowi Pracy w Starachowicach w grudniu 2024 r.

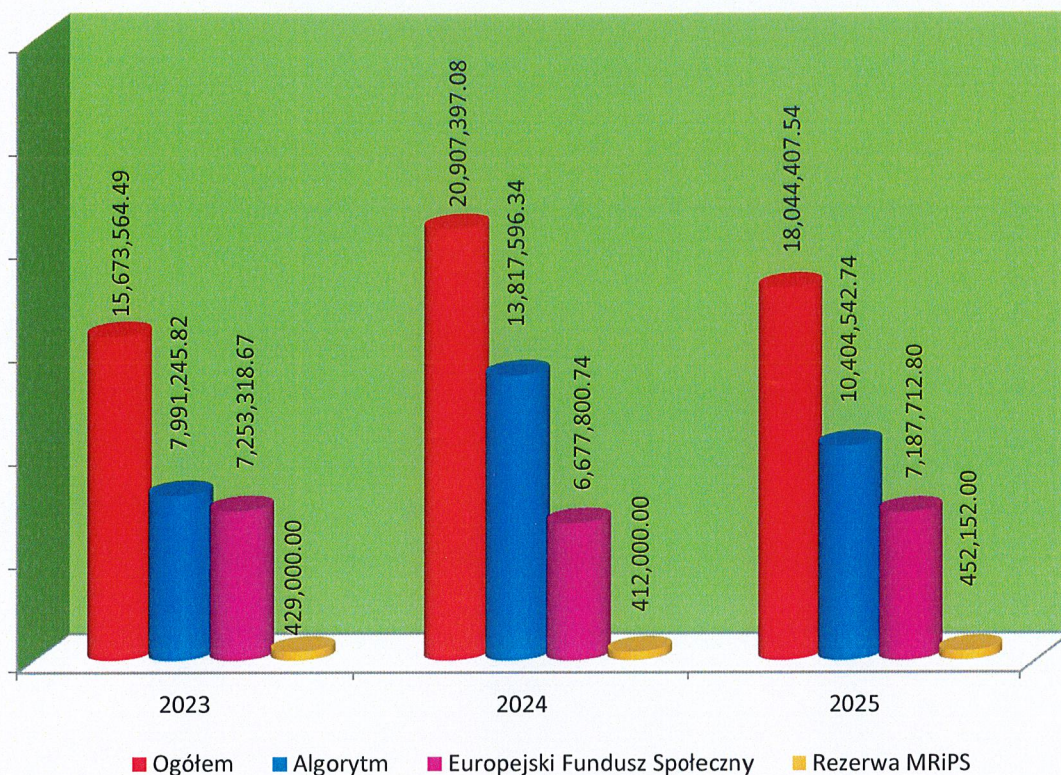
Decyzją z dnia 13.12.2024 r. Powiatowemu Urzędowi Pracy zostały przyznane środki w wysokości **17.592.255,54 zł** na realizację zadań na rzecz przeciwdziałania bezrobociu w 2025 r.

W kwietniu 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Starachowicach wystąpił do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej o przyznanie środków rezerwy na finansowanie programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Dzięki temu udało nam się pozyskać środki finansowe w wysokości **452.152,- zł**.

Dodatkowo kwota pozyskana w 2025 roku w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego wyniosła **751.591,07 zł**.

Wysokość środków finansowych przeznaczonych na realizację programów rynku pracy na przestrzeni ostatnich trzech lat była zróżnicowana. Poniższy wykres obrazuje wysokość środków przeznaczonych na walkę z bezrobociem w latach 2023-2025.

Wysokość środków finansowych przeznaczonych na aktywizowanie osób bezrobotnych w latach 2023- 2025(zł)



W ramach przyznanych w 2025 r. środków finansowych, Powiatowy Urząd Pracy zaktywizował łącznie **1.155** osób bezrobotnych, spośród których **971** osób ukończyło udział w formie wsparcia, a **782** osoby podjęły zatrudnienie, co stanowi **80,5%**. Wykorzystanie środków przedstawia poniższa tabela.

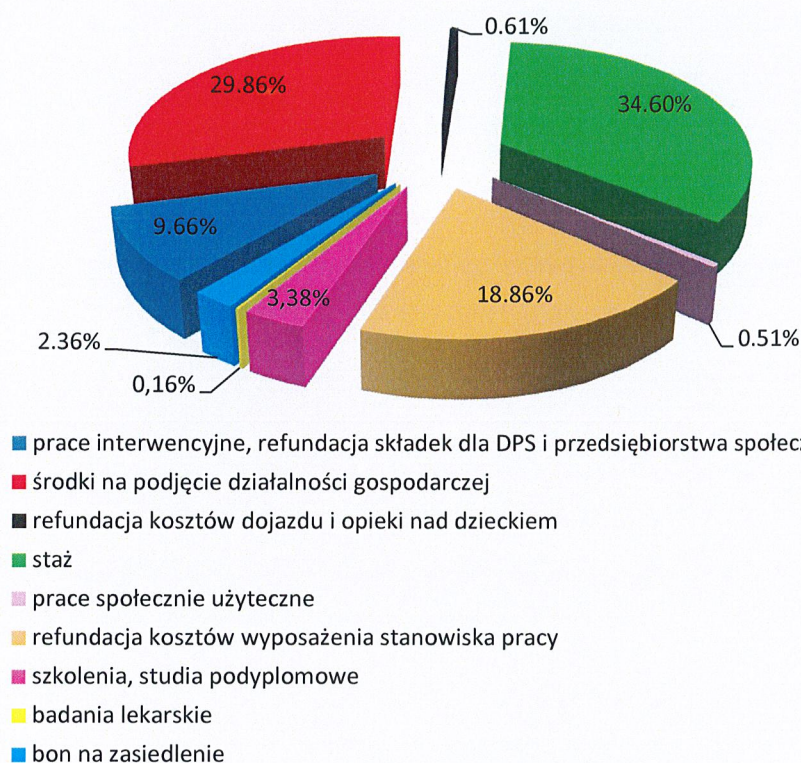
Wykorzystanie środków Funduszu Pracy i EFS oraz osiągnięta efektywność zatrudnieniowa w 2025 r.

Lp.	Nazwa formy	Struktura wykorzystania środków (zł)	Liczba osób objętych wsparciem	Liczba osób, które ukończyły udział w formie wsparcia	Liczba osób, która podjęła zatrudnienie	Efektywność zatrudnieniowa ¹⁾
1.	Szkolenia	507.358,56	111	108	21	19,4%
2.	Bon szkoleniowy	11.800,00	1	1	1	100%
3.	Bon na kształcenie ustawiczne	23.200,00	3	3	1	33,33%
4.	Dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych	47.036,24	4	3	3	100%
5.	Prace interwencyjne	1.602.501,92	183	152	146	96%
6.	Prace społecznie użyteczne	88.561,02	57	33	6	18,2%
7.	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	3.281.095,86	83	83	83	100%
8.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	5.195.219,46	130	130	130	100%
9.	Staż	6.020.036,92	535	416	349	83,9%
10.	Bon na zasiedlenie	410.000,00	41	41	41	100%
11.	Badania lekarskie	29.550,00	133 ²⁾	-	-	-
12.	Refundacja kosztów dojazdu	100.904,10	131 ²⁾	-	-	-
13.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	4.838,30	5 ²⁾	-	-	-
15.	Refundacja wynagrodzenia składek ZUS dla DPS	25.087,26	1	1	1	100%
15.	Refundacja składek ZUS dla przedsiębiorstwa społecznego	53.147,52	6	-	-	-
Razem aktywne formy		17.400.337,16	1.155	971	782	80,5%

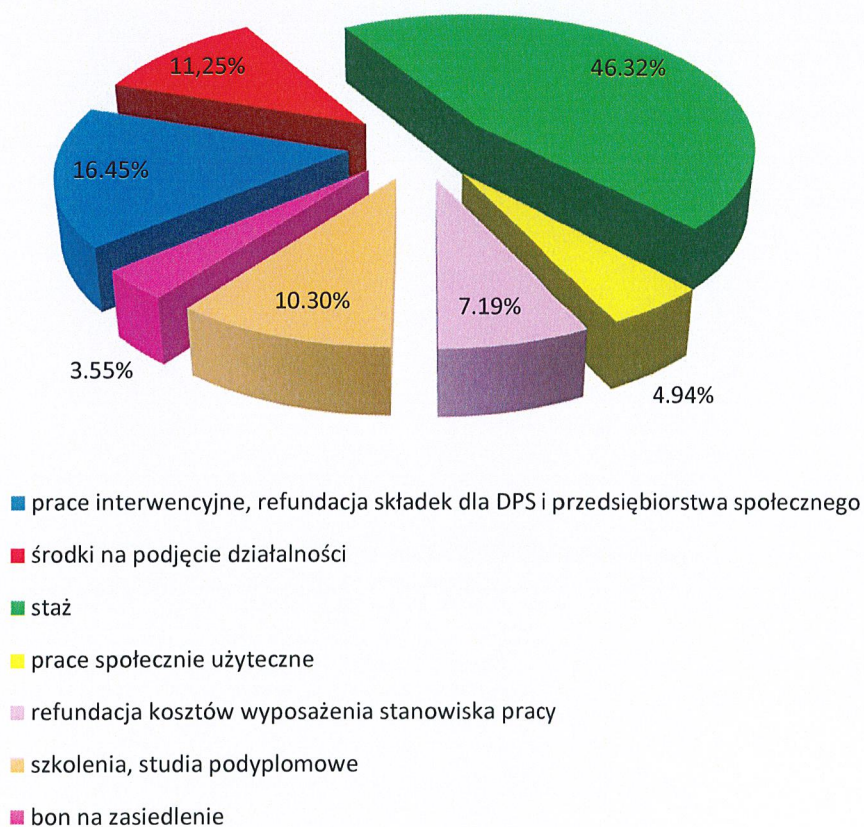
¹⁾ *Efektywność zatrudnieniowa* – ustalona jako iloraz liczby osób, które po zakończeniu udziału w określonej formie wsparcia uzyskały w okresie do 3 miesięcy zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub podjęły działalność gospodarczą oraz liczby uczestników programu, którzy zakończyli udział w programie

²⁾ osoby bezrobotne, które otrzymały wsparcie w postaci refundacji kosztów dojazdu na staż, szkolenie, do pracy i kosztów zakwaterowania, refundację kosztów opieki nad dzieckiem oraz zostały poddane badaniom lekarskim korzystając z innych aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, dlatego w ogólnej liczbie osób zaktywizowanych ujęte są tylko raz (tj. liczby 131, 5 i 133 nie są ujęte w ogólnej liczbie 1.155)

Struktura wykorzystania środków finansowych w 2025 r. Fundusz Pracy i EFS (%)



Struktura uczestników programu rynku pracy według udzielonego wsparcia w 2025 r. (%)



4. Działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu

4.1. Szkolenia

Analiza danych statystycznych dotyczących struktury bezrobocia, wskazała na konieczność podjęcia działań zmierzających do umożliwienia osobom bezrobotnym zdobycia nowych uprawnień, kwalifikacji zawodowych. Dlatego też część zasobów finansowych przeznaczona została na realizację tych działań. Odbywało się to poprzez finansowanie szkoleń zarówno w formie indywidualnej i grupowej, bonów szkoleniowych czy studiów podyplomowych.

Wzorem lat ubiegłych również w 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy zorganizował szkolenia dla osób bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych, przyuczenia do zawodu, czy też przekwalifikowania w szczególności w przypadku braku kwalifikacji, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczasowym zawodzie, zwiększając tym samym szanse na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Na organizację szkoleń w 2025 roku Urząd wydatkował kwotę **507.358,56 zł**. W ramach omawianej usługi rynku pracy zaktywizowanych zostało **111** osób bezrobotnych. Spośród osób przeszkolonych pracę podjęło **21** osób. *Efektywność szkolenia* mierzona liczbą osób, które podjęły pracę po ukończonym kursie, a liczbą osób, które ukończyły szkolenie wynosi **19,4%**.

Osoby bezrobotne ukończyły między innymi następujące szkolenia:

- samodzielny księgowy z modułem kadrowo - płacowym,
- prawo jazdy kat. C, D,
- operator wózka jezdniowego,
- spawacz,
- barber,
- operator koparko – ładowarki,
- podstawy programowania w języku PHYTON,
- operator – programista CNC.

4.2. Bony szkoleniowe

Bony szkoleniowe są instrumentem rynku pracy skierowanym do osób bezrobotnych do 30 roku życia. Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. W ramach bonu szkoleniowego finansowane są koszty jednego lub kilku szkoleń, niezbędnych badań lekarskich, koszty przejazdu na szkolenia lub koszty zakwaterowania. łączny koszt bonu szkoleniowego nie może przekroczyć 100% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2025 roku za kwotę **11.800,- zł** Powiatowy Urząd Pracy sfinansował **1** osobie szkolenia w ramach bonu szkoleniowego. Po ukończeniu szkolenia **1** osoba podjęła zatrudnienie. Były to szkolenia: prawo jazdy kat. C+E oraz kurs kwalifikacyjny przewóz rzeczy.

4.3. Bon na kształcenie ustawiczne

Bon na kształcenie ustawiczne jest formą pomocy w ramach, której finansowane są między innymi koszty szkolenia bądź koszty studiów podyplomowych do wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy sfinansował **3** osobom koszty szkoleń w ramach bonu na kształcenie ustawiczne, a kwota wydatkowana na ten cel wyniosła **23.200,- zł**. Były to

szkolenia z zakresu usług fryzjersko – kosmetycznych oraz szkolenie prawo jazdy kat. C+E oraz kurs kwalifikacyjny przewóz rzeczy.

4.4. Dofinansowanie studiów podyplomowych

W 2025 r. 4 osobom bezrobotnym urząd finansował koszty studiów podyplomowych w łącznej wysokości **47.036,24 zł**. Spośród osób, którym przyznano dofinansowanie 3 podjęły zatrudnienie.

4.5. Prace interwencyjne

W ubiegłym roku Powiatowy Urząd Pracy na refundację prac interwencyjnych wydatkował kwotę **1.602.501,92 zł**. W ramach realizacji umów o organizację prac interwencyjnych, zaktywizowano **183** osoby bezrobotne, spośród których **152** zakończyło wykonywanie prac interwencyjnych. Po zakończeniu okresu subsydiowanego **146** osób zostało zatrudnionych na umowę o pracę. *Efektywność zatrudnienia* mierzona stosunkiem liczby osób zatrudnionych po zakończeniu okresu refundacji, a liczbą osób, które zakończyły udział w formie wsparcia wynosi **96,05%**.

Organizatorami prac interwencyjnych byli między innymi: Starostwo Powiatowe, Urząd Miejski Starachowice, Urząd Gminy Mirzec, Urząd Gminy Pawłów, Urząd Gminy Brody, Urząd Miasta i Gminy Wąchock. Poza jednostkami sfery budżetowej organizatorami prac interwencyjnych byli również przedsiębiorcy. W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy realizował łącznie **142** umowy w sprawie prac interwencyjnych, w tym: **84** umowy z przedsiębiorcami, u których zatrudnionych zostało **108** osób oraz **58** umów z jednostkami samorządu terytorialnego, gdzie zatrudnienie znalazło **75** osób.

4.6. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne organizowane są na wniosek gminy, na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą, na rzecz której prace te są wykonywane.

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy realizował **3** porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych. Organizatorami prac społecznie użytecznych było Centrum Usług Społecznych w Starachowicach, Urząd Gminy Brody oraz Urząd Gminy w Mircu. W oparciu o zawarte porozumienia prace społecznie użyteczne wykonywało **57** osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Na realizację prac społecznie użytecznych wydatkowana została kwota **88.561,02 zł**. Spośród osób odbywających prace społecznie użyteczne **6** osób podjęło zatrudnienie.

Organizacja prac społecznie użytecznych miała na celu, oprócz zapewnienia osobom bezrobotnym możliwości uzyskania minimalnych przynajmniej środków do życia i wsparcia działań społeczności lokalnych, pobudzenie aktywności życiowej, w tym również aktywności zawodowej u osób wykonujących prace społecznie użyteczne. Oceniając efekty organizacji prac społecznie użytecznych nie należy odnosić się tylko do wskaźników ekonomicznych. Przy ocenie użyteczności tych prac należy mieć na względzie wymiar społeczny. Uczestnikami prac społecznie użytecznych w przeważającej części są osoby, które doświadczają dużych trudności ze znalezieniem pracy i utrzymaniem się na rynku pracy, często są to osoby zagrożone wykluczeniem społecznym. Osoby te wymagają szczególnego wsparcia, a udzielona pomoc w postaci możliwości wykonywania prac społecznie użytecznych może zapobiec pogłębianiu się zjawiska marginalizacji społecznej.

4.7. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy podpisał **69** umów z przedsiębiorcami w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy. Na ten cel

wydatkowana została kwota **3.281.095,86 zł**, co umożliwiło utworzenie w 2025 roku **83** stanowisk pracy. Były to stanowiska pracy utworzone zarówno w branży usługowej - 58 osoby, produkcyjnej - 18 osób oraz w handlu - 7 osób.

4.8. Środki na podjęcie działalności gospodarczej

Środki na podjęcie działalności gospodarczej są bardzo efektywną formą przeciwdziałania bezrobociu. Udzielane są one osobom bezrobotnym, które zamierzają podjąć działalność gospodarczą, a otrzymane z Urzędu środki finansowe chcą przeznaczyć na sfinansowanie planowanego przedsięwzięcia.

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy podpisał **130** umów w sprawie przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej. W minionym roku Urząd udzielając środki na podjęcie działalności gospodarczej wydatkował kwotę **5.195.219,46 zł**.

Dzięki udzielonej pomocy możliwe było uruchomienie rozmaitych form działalności głównie w dziedzinie usług i handlu.

Dotacje udzielone zostały między innymi na:

- punkt legalizacji tachografów,
- usługi reklamowe,
- usługi kurierskie,
- usługi adwokackie,
- usługi remontowo – budowlane,
- usługi fryzjerskie, kosmetyczne, barberskie, tatuażu,
- usługi w zakresie nauki języków obcych,
- usługi księgowe,
- naprawę, konserwację i handel samochodami, częściami samochodowymi,
- usługi w zakresie oprawy muzycznej imprez okolicznościowych,
- usługi weterynaryjne,
- usługi geodezyjne,
- usługi stomatologiczne,
- placówki handlowe.

4.9. Staże

Powiatowy Urząd Pracy w swojej działalności szczególnie dużo uwagi poświęca młodym osobom wkraczającym na rynek pracy. Problem bezrobocia młodego pokolenia zajmuje jedno z pierwszych miejsc pod względem złożoności jego przyczyn oraz społecznego wymiaru jego skutków. Młodzi ludzie wkraczający na rynek pracy napotykają wiele barier. Duży problem stanowią: brak umiejętności poruszania się po rynku pracy, brak pomysłu na realizację własnej kariery zawodowej, brak możliwości i środków na podnoszenie kwalifikacji, nieumiejętność autoprezentacji. Również pracodawcy zniechęceni są do tej grupy osób ze względu na brak doświadczenia zawodowego przy konieczności ponoszenia kosztów zatrudnienia jak za wykwalifikowanego pracownika. Dlatego też tak ważne jest skierowanie do grupy bezrobotnej młodzieży działań mających na celu umożliwienie im podjęcia zatrudnienia.

W 2025 r. aktywizacja młodych ludzi odbywała się przede wszystkim w formie staży pozwalających nabyć osobie bezrobotnej umiejętności praktycznych do wykonywania pracy. W ramach umów zawartych z pracodawcami swoje pierwsze doświadczenia zawodowe zdobywało **535** osób. Kwota środków wydatkowanych na staże wyniosła **6.020.036,92 zł**. Po ukończeniu stażu przez **416** osób, zatrudnionych zostało **349** osób, co stanowi **83,9%**.

4.10. Bony na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie jest formą pomocy skierowaną do osoby bezrobotnej, która planując podjąć poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, jeżeli:

1. z tytułu ich wykonywania będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie,
2. odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny mieszka w związku z podjęciem zatrudnienia wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
3. w okresie 240 dni będzie pozostawał w zatrudnieniu przez okres co najmniej 180 dni.

W 2025 roku **41** osobom bezrobotnym przyznano bony na zasiedlenie. Kwota środków wydatkowanych na ten cel wyniosła **410.000,- zł**.

4.11. Refundacja kosztów dojazdu na staż, szkolenie lub do miejsca pracy oraz refundacja kosztów zakwaterowania. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem.

Powiatowy Urząd Pracy dysponując różnymi formami wsparcia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych ma także prawo do dokonywania działań ułatwiających podejmowanie pracy, czy też korzystanie z innych oferowanych rodzajów pomocy. Zgodnie z obowiązującym prawem starosta może dokonywać z Funduszu Pracy zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub przez okres odbywania stażu lub szkolenia. Starosta może dokonywać również zwrotu z Funduszu Pracy kosztów zakwaterowania osobie, która na podstawie skierowania Powiatowego Urzędu Pracy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, staż, szkolenie poza miejscem zamieszkania.

W 2025 roku z tej formy wsparcia skorzystało **131** osób bezrobotnych. Urząd na realizację tego instrumentu wydatkował kwotę **100.904,10 zł**.

W minionym roku Powiatowy Urząd Pracy sfinansował **5** osobom koszty opieki nad dzieckiem w wysokości **4.838,30 zł**.

4.12. Refundacja wynagrodzenia i składek ZUS dla DPS

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy podpisał **1** umowę w sprawie refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne dla domu pomocy społecznej. Na ten cel wydatkowana została kwota w wysokości **25.087,26 zł**.

4.13. Refundacja składek ZUS dla przedsiębiorstwa społecznego

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy udzielił wsparcia przedsiębiorstwu społecznemu. Pomoc ta polegała na refundacji części kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenie społeczne. W minionym roku urząd na realizację tej formy wsparcia przeznaczył kwotę **53.147,52 zł**.

5. Działania w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025 roku

W 2025 r. dla powiatu starachowickiego przyznane zostały środki **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** w wysokości **595.631,07 zł** na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Zgodnie z wytycznymi Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na rok 2025 kształtowały się następująco:

1. wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie, tj. powiecie lub województwie,
2. wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy,
3. wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku,
4. poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy,
5. promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej,
6. wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy,
7. wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych,
8. rozwój umiejętności cyfrowych,
9. wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.

Z uwagi na duże zainteresowanie środkami Krajowego Funduszu Szkoleniowego, Powiatowy Urząd Pracy w maju 2025 r. wystąpił z wnioskiem i pozyskał z rezerwy Ministra dodatkowo kwotę **155.960,- zł** na działania związane z kształceniem pracowników i pracodawcy.

Środki te wydatkowane były zgodnie z wytycznymi Rady Rynku Pracy, priorytety wydatkowania środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego na rok **2025** kształtowały się następująco:

1. wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia,
2. wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności,
3. wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem,
4. wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określają na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa

W minionym roku w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego Powiatowy Urząd Pracy w Starachowicach podpisał **39** umów i **4** porozumienia na finansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników, a kwota wydatkowana na ten cel to **730.622,54 zł**. Działaniami w ramach KFS objęto **285** osób.

6. Bezkosztowe formy wsparcia

Głównym zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Starachowicach jest promocja zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia oraz aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w Urzędzie.

Urząd w ramach pośrednictwa pracy, organizuje spotkania osób bezrobotnych z pracodawcami, współpracuje z innymi urzędami pracy, agencjami zatrudnienia w zakresie wymiany informacji o możliwości uzyskania zatrudnienia.

Każdy pracodawca składający ofertę pracy jest bardzo ważnym partnerem dla Urzędu. To dzięki niemu mamy wolne miejsca pracy dla naszych osób bezrobotnych.

Sytuacja na lokalnym rynku pracy jest zróżnicowana.

Są branże które z uwagi na sezonowość prac ograniczają zatrudnienie i są takie, które wręcz przeciwnie -potrzebują coraz więcej rąk do pracy.

Ilość ofert pracy, którymi dysponuje urząd jest dowodem na zapotrzebowanie na kandydatów z odpowiednim *doświadczeniem zawodowym*, których w rejestrach urzędu pracy często brak.

W wyniku podjętych kontaktów z pracodawcami od początku stycznia do końca grudnia 2025 roku urząd dysponował **1055 wolnymi miejscami pracy** -

Najczęściej powtarzające się oferty pracy występowały w zawodach:

operator maszyn budowlanych, kierowca kat. C+E, kierowca samochodu dostawczego, pomoc kucharza, sprzedawca, pracownik utrzymania czystości.

We wskazanym okresie zorganizowane zostały **2 giełdy pracy**, (giełda pracy jest formą bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami , dobranymi przez pracownika urzędu spośród osób zarejestrowanych w urzędzie w celu pozyskania do pracy).

Do 31.12.2025r. wpisano do ewidencji **144** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz **7** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową. Ponadto Urząd Pracy zarejestrował **524** powiadomień o zatrudnieniu obywateli Ukrainy.

Ważnym elementem działalności urzędu jest również świadczona dla osób bezrobotnych usługa poradnictwa zawodowego.

Poradnictwo zawodowe jest usługą rynku pracy polegająca na udzielaniu pomocy przez pracownika urzędu pracy w rozwiązywaniu problemów zawodowych osób zgłaszających się po taką pomoc do urzędu.

Dzięki skorzystaniu z poradnictwa zawodowego doradca zawodowy pomaga klientowi w osiągnięciu lepszego zrozumienia siebie samego w odniesieniu do środowiska pracy.

W ramach poradnictwa zawodowego można uzyskać pomoc m.in. w zakresie:

- poznania swoich umiejętności i zainteresowań zawodowych,
- planowania rozwoju kariery zawodowej,
- pisania dokumentów aplikacyjnych,
- przygotowania się do rozmowy z pracodawcą,
- zbadania swoich uzdolnień w zakresie przedsiębiorczości,

- poznania podstawowych zasad zakładania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej,
- nauczenia się sposobów radzenia sobie ze stresem.

Z usługi poradnictwa zawodowego mogą korzystać osoby bezrobotne i poszukujące pracy, a także pracodawcy potrzebujący pomocy w doborze kandydatów do pracy spośród klientów powiatowego urzędu pracy.

Poradnictwo zawodowe realizowane jest w formie:

- **porad indywidualnych,**
- **porad grupowych,**
- **informacji indywidualnej,**
- **informacji grupowej.**

Na dzień 31.12.2025r. Powiatowy Urząd Pracy w Starachowicach udzielił łącznie **681** osobom wsparcia doradcy zawodowego w formie :

- porada indywidualna 104 osoby,
- porada grupowa – 129 osób,
- informacja indywidualna - 289 osób,
- informacja grupowa – 159 osób,

Ponadto Doradcy Zawodowi odbyli **12** spotkań z młodzieżą szkolną (uczniowie VII i VIII klas szkół podstawowych, uczniowie III klas szkół branżowych w tym Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego, uczniowie IV klas Liceów Ogólnokształcących) w których łącznie uczestniczyło **321 osób**.

Spotkania odbywały się zarówno na terenie Powiatowego Urzędu Pracy jak i w placówkach szkolnych oraz w Centrum Kreatywności „Pałacyk” w Starachowicach.

Tematem spotkań z młodzieżą było :

- „planowanie ścieżki kariery zawodowej - wybór zawodu”;
- „ścieżka kariery zawodowej osób młodych wchodzący na Rynek Pracy”;
- „osoby niepełnosprawne na Rynku Pracy- spotkanie z młodzieżą szkolną posiadającą orzeczenie o niepełnosprawności”;
- „Tydzień Przedsiębiorczości- spotkanie z grupą młodzieży ze szkół ponadpodstawowych, określenie predyspozycji do prowadzenia działalności, omówienie istoty przedsiębiorczości na rynku pracy”.

7. Informacja o planowanych działaniach zmniejszających bezrobocie w 2026 roku

Kwota środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego Plus przeznaczona na finansowanie w 2026 roku programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji wynosi **7.519.522,97 zł**.

Powiatowy Urząd Pracy dokonał podziału środków na poszczególne formy wsparcia. Podział środków przedstawia poniższa tabela:

Podział środków Funduszu Pracy i EFS Plus w 2026 r.

Lp.	Forma	Struktura podziału środków (zł)
1.	Szkolenia	526.250,00
2.	Prace interwencyjne	1.028.800,00
3.	Prace społecznie użyteczne	5.856,00
4.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	1.400.000,00
5.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1.800.000,00
6.	Staż	2.587.621,97
7.	Badania lekarskie	16.500,00
8.	Finansowanie studiów podyplomowych	11.500,00
9.	Refundacja kosztów dojazdu na staż, szkolenie, do pracy, kosztów zakwaterowania i wyżywienia	32.100,00
10.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną	4.600,00
11.	Finansowanie składek ZUS dla przedsiębiorstw społecznego	106.295,00
RAZEM		7.519.522,97

Dodatkowo dla powiatu starachowickiego przyznane zostały środki **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** na finansowanie w 2026 roku kształcenia ustawicznego pracowników

i pracodawców w wysokości **734.000,- zł**. Środki te wydatkowane będą zgodnie z priorytetami MRPiPS, priorytetami regionalnymi i powiatowymi opisanymi poniżej.

Zgodnie z wytycznymi Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na rok 2026 przedstawiają się następująco:

1. poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy,
2. wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub województwie,
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy, ze szczególnym uwzględnieniem umiejętności cyfrowych, AI oraz tzw. umiejętności zielonych, zwłaszcza gdy powyższe czynniki stanowią zagrożenie utratą pracy,
4. wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych oraz wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwach społecznych wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonych przez MRPiPS.

Regionalne priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w województwie świętokrzyskim w 2026 r.:

1. wsparcie rozwoju systemów bezpieczeństwa w organizacjach poprzez szkolenia z zakresu cyberbezpieczeństwa i zarządzania kryzysowego,
2. wsparcie kształcenia pracowników powracających z zagranicy,
3. wsparcie nabywania kwalifikacji pracowników i pracodawców w związku z podjęciem zadań na nowym stanowisku pracy.

Powiatowy priorytet wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2026 r.:

1. wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 45 roku życia.

Powiatowy Urząd Pracy dysponuje instrumentami i usługami, które wykorzystuje w pracy z osobami bezrobotnymi i w kontaktach z pracodawcami. Niektóre z tych usług są formami nie generującymi żadnych kosztów, niektóre zaś wymagają poniesienia określonych nakładów finansowych. Aby podejmować i skutecznie realizować pewne działania mające na celu ograniczenie bezrobocia, niezbędne są zasoby finansowe na ten cel.

Dodatkowo, aby zapewnić skuteczność naszych działań, Powiatowy Urząd Pracy będzie negocjował z pracodawcami warunki umów w taki sposób, aby zagwarantować jak najdłuższe zatrudnienie po zakończeniu wsparcia finansowego z urzędu. Ponadto urząd będzie stosował zindywidualizowane podejście do klienta, umożliwiające rozpoznanie jego potrzeb, zapewniając w ten sposób dobór odpowiedniej formy wsparcia. Mamy nadzieję, że działania te wpłyną na poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Dysponując środkami na 2026 rok, jako priorytetowe Powiatowy Urząd Pracy określa następujące działania:

- 1. Środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy oraz refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki ZUS osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych.**

Działając na rzecz zmniejszenia bezrobocia w 2026 roku, proponujemy przeznaczenie większej puli środków finansowych na realizację działań mających na celu zwiększenie podaży miejsc pracy, tj. na wsparcie samozatrudnienia poprzez udzielanie dotacji dla osób bezrobotnych oraz na subsydiowane formy zatrudnienia, zwłaszcza na działania polegające na refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy oraz refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne – prace interwencyjne. Takie formy wsparcia jak jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej czy refundacja kosztów zatrudnienia nie tylko zapewniają większą stabilność zatrudnieniową, stałe dochody, ale są to najbardziej efektywne formy wsparcia. Trwałość efektów subsydiowanych form zatrudnienia, zarówno w odniesieniu do liczby pracodawców, którzy utrzymali stanowiska pracy, jak i w stosunku do funkcjonujących firm jest znacznie wyższa w porównaniu z efektywnością innych form aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

2. Staż

Staż to forma wsparcia, która cieszy się zainteresowaniem zarówno ze strony pracodawców jak i osób bezrobotnych. Przeznaczenie środków finansowych na staże wynika z faktu, że znaczny procent zarejestrowanych osób bezrobotnych to osoby młode do 30 roku życia bez doświadczenia zawodowego lub posiadające niewielkie doświadczenie zawodowe. Według danych statystycznych na koniec grudnia 2025 r. osoby do 30 roku życia stanowiły 19,6% ogółu zarejestrowanych.

Staż jest dla osób młodych okazją do nabycia pierwszych doświadczeń zawodowych i umożliwia zdobycie kwalifikacji, które niewątpliwie zwiększą ich szanse na lokalnym rynku pracy. Działanie to ma na celu zarówno wsparcie osób bezrobotnych w zdobyciu doświadczenia zawodowego, jak również lokalnych przedsiębiorców, z którymi urząd pracy może zbudować trwałe relacje w zakresie umożliwienia pracodawcy indywidualnego kształtowania pracownika zgodnie z wymaganiami stawianymi na konkretnym stanowisku

pracy w jego firmie. Udział w stażach pozwoli na zdobycie praktyki zawodowej, co jest bardzo cenne w dalszym poszukiwaniu pracy i rozwoju kariery zawodowej.

Realizacja tego instrumentu jest bardzo istotna z uwagi na grupę osób bezrobotnych, którą możemy objąć stażem. Staż to instrument nie tylko dla osób do 30 roku życia, ale dedykowany jest również do pozostałych grup osób bezrobotnych, którym stwarza możliwość zaistnienia i pozostania na rynku pracy. Dodatkowo proponujemy szczególnym wsparciem w ramach stażu objąć osoby długotrwale bezrobotne i powyżej 50 roku życia. Konieczność podjęcia tych działań potwierdzają statystyki PUP. Osoby długotrwale bezrobotne stanowią najliczniejszą grupę wśród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Na koniec grudnia 2025 r. zarejestrowanych było 1.869 osób długotrwale bezrobotnych, co stanowi aż 60,2% ogółu zarejestrowanych. Również osoby po 50 roku życia stanowią znaczny udział wśród ogółu zarejestrowanych, tj. 27,3%.

3. Szkolenia

Ze względu na założenia do programu realizowanego w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, w bieżącym roku Powiatowy Urząd Pracy przystąpi do realizacji szkoleń grupowych dla osób objętych wsparciem w ramach EFS+.

Ponadto proponujemy zabezpieczenie środków między innymi na finansowanie kosztów studiów podyplomowych, finansowanie form pomocy wspierających aktywizację, tj: finansowanie kosztów dojazdu na staż, szkolenie, kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną.

Reasumując w 2026 roku szczególnym wsparciem Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego Plus objęte będą programy mające na celu:

- wspieranie młodych osób bezrobotnych do 30 roku życia,
- zapobieganie długotrwałemu bezrobociu,
- wspieranie osób po 50 roku życia oraz osób niepełnosprawnych,
- wspieranie samozatrudnienia i przedsiębiorczości na lokalnym rynku pracy,
- pomoc małym i średnim podmiotom gospodarczym w tworzeniu miejsc pracy dla osób bezrobotnych.

Powiatowy Urząd Pracy dążąc do efektywnego wykorzystania środków Funduszu Pracy w pierwszej kolejności będzie realizował przedsięwzięcia gwarantujące wysoką efektywność zatrudnieniową. Również przy realizacji aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu preferowani będą pracodawcy, którzy gwarantują uzyskanie najwyższych wskaźników efektywności oraz wywiązywali się z wcześniej zawartych umów z urzędem.

DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

mgr Jarosław Nowak